

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		PD			CATATAN	LINK DOKUMEN PENDUKUNG
			Y	NILAI			
1	2		3	4			
A. Perencanaan Kinerja (30%)		30,00		30,00	KONTROL		Harus diisi full semua pertanyaan, dan bukti dukung berupa link google drive
a.	PEMENUHAN (6%)	6,00	6,00	100,00%			Link tidak boleh berupa link folder besar yang menampilkan seluruh dokumen, tetapi berupa link untuk setiap pertanyaan. Dokumen dukung tiap pertanyaan harus disertai keterangan
1	Renstra telah disusun		Y	1		Renstra	https://drive.google.com/file/d/1d4f1apX08Bu4cTmHCEt5vF0ABeBuw/view?usp=sharing
2	Dokumen perencanaan kinerja tahunan (Renja) telah disusun		Y	1		Renja	https://drive.google.com/file/d/1MzKj7S5500udKl-Gy8tUkJOmZmsAk/view?usp=drive_link
3	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.		Y	1		RKA	https://drive.google.com/file/d/1b54b6dMvC1YIdqy5Frtv3QWPX3SMYI/view?usp=sharing
4	Perjanjian kinerja (PK) telah disusun		Y	1		Perjanjian Kinerja (PK) seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1h7f1C0fS5mF6LNEsX228NwKultz7h/view?usp=sharing
5	PK telah menyajikan indikator tujuan / sasaran		A	1		Perjanjian Kinerja (PK) seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1h7f1C0fS5mF6LNEsX228NwKultz7h/view?usp=sharing
6	Terdapat dokumen rencana aksi		Y	1		Rencana Aksi seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1h7f1C0fS5mF6LNEsX228NwKultz7h/view?usp=sharing
7	Terdapat dokumen penetapan tujuan kegiatan		Y	1		Dokumen daftar tujuan kegiatan pada dokumen penilaian risiko OPD (form 1)	https://drive.google.com/file/d/1widLasLHEib0Rm7h_eqj2y2DQRh2ylzN/view?usp=sharing
8	Terdapat dokumen daftar / pernyataan risiko atas kegiatan		Y	1		Dokumen daftar/identifikasi risiko pada dokumen penilaian risiko OPD (form 2)	https://drive.google.com/file/d/1widLasLHEib0Rm7h_eqj2y2DQRh2ylzN/view?usp=sharing
9	Dokumentasi identifikasi kebutuhan telah disusun		Y	1		Dokumen identifikasi kebutuhan OPD pada Renja tahun n+1	https://drive.google.com/file/d/1JMzKj7S5500udKl-GY8tUkJOmZmsAk/view?usp=drive_link
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA (9%)	9,00	9,00	100,00%			
10	Dokumen perencanaan Kinerja telah diformalkan.		Y	1	OK	Renstra dan Renja	https://drive.google.com/file/d/1P4tnpQINHLtsBuSOGs0HkZ23nJARMgmF/view?usp=drive_link
11	Renstra telah dipublikasikan tepat waktu		Y	1	OK	Screenshot dokumen Renstra yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan RB	https://drive.google.com/file/d/1oIyo95ZOLX_Lky8bf8i-3IEPkfzUjV-H/viaw?usp=sharing
12	Renja telah dipublikasikan tepat waktu		Y	1	OK	Screenshot dokumen Renja yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan RB	https://drive.google.com/file/d/1oIyo95ZOLX_Lky8bf8i-3IEPkfzUjV-H/viaw?usp=sharing
13	Perjanjian Kinerja telah di publikasikan tepat waktu		Y	1	OK	Screenshot dokumen Perjanjian Kinerja yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan	https://drive.google.com/file/d/1oIyo95ZOLX_Lky8bf8i-3IEPkfzUjV-H/viaw?usp=sharing
14	Tujuan telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan di capai		Y	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan tujuan OPD	https://drive.google.com/file/d/1d4f1apX08Bu4cTmHCEt5vF0ABeBuw/view?usp=sharing
15	Ukuran keberhasilan (indikator Kinerja) Tujuan telah memenuhi kriteria SMART		Y	0	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja tujuan OPD	https://drive.google.com/file/d/1d4f1apX08Bu4cTmHCEt5vF0ABeBuw/view?usp=sharing

16	Sasaran telah jells menggambarkan kondisi kinerja yang akan di capai		A	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan sasaran OPD	https://drive.google.com/file/d/1dgt1pcX8BuidcTmtHCt6uF0ABeBuw/view?usp=sharing
17	Ukuran keberhasilan (indikator kinerja) sasaran telah memenuhi kriteria SMART		A	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja sasaran OPD	https://drive.google.com/file/d/1dgt1pcX8BuidcTmtHCt6uF0ABeBuw/view?usp=sharing
18	Indikator Kinerja Tujuan telah menggambarkan kondisi tujuan yang harus di capai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable- tidak sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategis)		Y	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja tujuan OPD	https://drive.google.com/file/d/1dgt1pcX8BuidcTmtHCt6uF0ABeBuw/view?usp=sharing
19	Indicator kinerja sasaran telah menggambarkan kondisi sasaran yang harus di capai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable- tidak sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategi)		Y	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja sasaran OPD	https://drive.google.com/file/d/1dgt1pcX8BuidcTmtHCt6uF0ABeBuw/view?usp=sharing
20	Target yang di tetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai (achievable) menantang dan realistis.		A	1	OK	Dokumen Renstra, Renja, dan PK yang menyajikan target kinerja	https://drive.google.com/file/d/1EXqHkEEh1kf0wGo3G3oXIAXlcKXNf-n_/view?usp=drive_link
21	Setiap dokumen perencanaan kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan di capai di setiap level jabatan (cascading kinerja)		Y	1	OK	Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1hFlCbHf5amE6LNEsX228JNeKluRtz7h/yiew?usp=sharing
22	Telah dilakukan Analisa resiko atas setiap pernyataan risiko yang telah dibuat		Y	1	OK	Dokumen analisa risiko pada dokumen penilaian risiko OPD (form 3)	https://drive.google.com/file/d/1widLasLHEib0Rm7h_eqjZy2DQRh2ylzN/view?usp=sharing
23	Telah dilakukan identifikasi pengendalian dari masing masing risiko yang telah ditetapkan.		Y	1	OK	Dokumen Identifikasi Celah Pengendalian pada dokumen penilaian risiko OPD (form 6)	https://drive.google.com/file/d/1widLasLHEib0Rm7h_eqjZy2DQRh2ylzN/view?usp=sharing
c.	IMPLEMENTASI (15%)	15,00	15,00	100,00%			
24	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan dokumen rencana kerja dan Anggaran		A	1	OK	Dokumen Renstra dan RKA	https://drive.google.com/file/d/16_L8EYf56CYlj3XADZ1uT0zBzb4iQ79/view?usp=drive_link
25	Target jangka menengah dalam Renstra telah di monitori pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		A	1	OK	Dokumen LAKIP yang menyajikan capaian target kinerja jangka menengah sampai dengan tahun berjalan	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzbIMw1Eyni/view?usp=drive_link
26	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada kinerja yang ingin di capai		Y	1	OK	Renja bagian tabel pengalokasian anggaran	https://drive.google.com/file/d/1JMzKj7S5500udKI-GYsRtUkJOmZmsAkk/view?usp=drive_link
27	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja		Y	1	OK	Screenshot SKP bagian perencanaan kinerja dan aktivitas kegiatan (eselon II, III, dan IV serta perwakilan staf)	https://drive.google.com/file/d/1jat6NscziHmHBb3kEQaABghGS06uyVMf/view?usp=sharing
28	Target kinerja yang di perjanjikan pada perjanjian kinerja digunakan untuk mengukur keberhasilan		A	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1OFTCn6UZwtU16hbJmviE3yxjhGynOLZq/view?usp=drive_link
29	Setiap pegawai memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)		Y	1	OK	Screenshot SKP bagian laporan penilaian aktivitas seluruh pegawai (bulan Agustus 2022)	https://drive.google.com/file/d/19ghcgdLG7WweOZPa_eHSpjQT1jbnDNz/view?usp=sharing
30	Dokumen Renstra telah direviu secara berkala		A	1	OK	Berita Acara reviu Renstra, serta bukti sebelum dan sesudah perubahan Renstra	https://drive.google.com/file/d/1-SQfdDFWHKcdXSa3MOcOQHUX6w5t0N1E/view?usp=drive_link
31	Dokumen Rencana Tindak Pengendalian Telah disertai dengan Target Waktu dan Penanggungjawab Risiko		Y	1	OK	Dokumen Rencana Tindak Pengendalian pada dokumen penilaian risiko OPD (form 7)	https://drive.google.com/file/d/1widLasLHEib0Rm7h_eqjZy2DQRh2ylzN/view?usp=sharing
B.	PENGUKURAN KINERJA (30%)	30,00	30,00				
I.	PELAKSANA PENGUKURAN KINERJA (6%)	6,00	6,00	100,00%			

1,	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1	OK	IKU	https://drive.google.com/file/d/1UwI7hicUfvcJT8rwZVEEX7peU4m8mFyIew?usp=drive_link
2,	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.		Y	1	OK	IKU	https://drive.google.com/file/d/1UwI7hicUfvcJT8rwZVEEX7peU4m8mFyIew/view?usp=drive_link
3,	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.		A	1	OK	SOP tentang pengumpulan data kinerja dan SOP jika terjadi kesalahan data	https://drive.google.com/file/d/1WBDo4e99B517Cj7jN8BCWw-wwJk2mNsi/view?usp=drive_link
II. KUALITAS PENGUKURAN (9%)		9,00	9,00	100,00%			
4,	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.		A	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal triwulanan, jadwal dan SOP tentang mekanisme pengukuran kinerja secara periodik, dokumentasi hasil pengukuran kinerja, dan dokumen tindak lanjut atas hasil pengukuran kinerja	https://drive.google.com/file/d/10x3OOjPnazX4kx7Q9asxYmJFViZDNcFb/view?usp=drive_link
5,	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.		A	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal triwulanan	https://drive.google.com/file/d/1_qAanMK0-PwkhHhEFVmCKqIKUGduUGs9/view?usp=drive_link
6,	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.		A	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal triwulanan	https://drive.google.com/file/d/1_qAanMK0-PwkhHhEFVmCKqIKUGduUGs9/view?usp=drive_link
7,	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1OFTCn6UWztUI6hbJmviE3yxjhGynQ1Zq/view?usp=drive_link
8,	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1OFTCn6UWztUI6hbJmviE3yxjhGynQ1Zq/view?usp=drive_link
9,	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi (Aplikasi)		Y	1	OK	Screenshot google drive manual pengumpulan dokumen SAKIP dan website e-SAKIP Kemenpan RB (https://esr.menpan.go.id)	https://drive.google.com/file/d/1oCanUQPxDf8o7fh2kvpXvfSoGeclolw/view?usp=drive_link
10,	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)		Y	1	OK	Screenshot SKP seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/15-LRs_mzp0uFWuXXvE1R3hsmUgDZACU/view?usp=drive_link
III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (15%)		15,00	15,00	100,00%			
11,	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.		Y	1	OK	SK reward and punishment beserta bukti implementasinya	https://drive.google.com/file/d/1PcZTLprhUONdjlZzQHZYbITmxqRMoPsB/view?usp=drive_link
12,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.		Y	1	OK	Kebijakan/SK Refocusing dan Berita Acara Refocusing OPD	https://drive.google.com/file/d/1mo-ZulCyTq6f3Z5TX4-eEs9cCSLHHG5/view?usp=drive_link
13,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Ow7m9mvuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
14,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Ow7m9mvuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
15,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Ow7m9mvuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
16,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Ow7m9mvuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link

17,	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP yang menyajikan efisiensi atas penggunaan anggaran	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
18,	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
19,	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00		15,00			
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		3,00	3,00	100,00%			
1,	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala dan diformalkan.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
2,	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
3,	Dokumen Laporan kinerja telah dipublikasikan.		Y	1	OK	Screenshot dokumen Renstra yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan RB	https://drive.google.com/file/d/1ScTDc8UFe2InN2g33_0Nc9YFn2YrPR6T/view?usp=drive_link
4,	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	Dokumen LAKIP	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
5,	Laporan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian SPIP telah disusun dan diformalkan		Y	1	OK	Dokumen Laporan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian Risiko pada dokumen penilaian risiko OPD (form 8)	https://drive.google.com/file/d/1widLasLHEib0Rm7h_eqj2y2DQRh2yIzN/view?usp=sharing
6,	Dokumen Realisasi Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian SPIP telah disusun dan diformalkan		Y	1	OK	Dokumen Realisasi Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian Risiko pada dokumen penilaian risiko OPD (form 9)	https://drive.google.com/file/d/1widLasLHEib0Rm7h_eqj2y2DQRh2yIzN/view?usp=sharing
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	4,50	100,00%			
7	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
8	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan evaluasi dan analisis capaian kinerja	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
10	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
11	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
12	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link

13	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
14	Dokumenm Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
15	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1 yang menyajikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	https://drive.google.com/file/d/17WbACr9U61_-783X76vGTzblMw1E_vni/view?usp=drive_link
III.	PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)	7,50	7,50	100,00%			
16	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab)		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
17	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
18	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan tahun n-1 dan DPA tahun n	https://drive.google.com/file/d/1cjsbvZ7dXlOuBWIBNETJy4PvdDUEBYr/view?usp=drive_link
19	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan tahun n-1 dan DPA tahun n	https://drive.google.com/file/d/1cjsbvZ7dXlOuBWIBNETJy4PvdDUEBYr/view?usp=drive_link
20	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
21	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan tahun n-1 dan RKA tahun n	https://drive.google.com/file/d/1cISAMx_U3clbzh-L05fQ6XQ7qfRs5l-I/view?usp=drive_link
22	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan tahun n-1 dan DPA tahun n	https://drive.google.com/file/d/1cjsbvZ7dXlOuBWIBNETJy4PvdDUEBYr/view?usp=drive_link
D.	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL (25%)	25		25,00			
I.	PELAKSANAAN EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (5%)	5,00	5,00	100,00%			
1,	Telah dilaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berkala		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
II.	KUALITAS EVALUASI (7,5%)	7,50	7,50	100,00%			
2,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
3,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.		Y	1	OK	1. Dokumen Evaluasi Internal tahun n 2. SPT dan sertifikat pegawai yang mengikuti kegiatan yang berkaitan dengan Akuntabilitas Kinerja	https://drive.google.com/file/d/1n_xAUj_dd5i2eToFl_ijtN-TXW0frA3/view?usp=drive_link
4,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	https://drive.google.com/file/d/1tY2Qw7m9myuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
5,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh Individu		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai tahun n	https://drive.google.com/file/d/1OFTCn6tUZwtU16hbJmviE3yxjhGynQ1Zq/view?usp=drive_link

6,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)		Y	1	OK	Alamat google drive LKE AKIP tahun n	https://drive.google.com/drive/folders/1mOzZCOeBbWFgQcwiBUoQtrKF6pIfMIAL
III.	PEMANFAATAN EVALUASI (12,5%)	12,50	12,50	100,00%			
7,	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.		Y	1	OK	Tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD	https://drive.google.com/file/d/1W_QAKV4AubwlvHxSsr-JUL5FTOhx2drb/view?usp=drive_link
8,	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal.		Y	0	OK	Tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD	https://drive.google.com/file/d/1W_QAKV4AubwlvHxSsr-JUL5FTOhx2drb/view?usp=drive_link
9,	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja		Y	0	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	https://drive.google.com/file/d/1tY2Ow7m9mvuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
10,	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.		Y	0	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	https://drive.google.com/file/d/1tY2Ow7m9mvuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
11,	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.		Y	0	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	https://drive.google.com/file/d/1tY2Ow7m9mvuCdC8VpuYf-o15t9ycRL3X/view?usp=drive_link
	HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)	100,00	1,00	100,00			