

KERTAS KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN SIDOARJO TAHUN 2023

KECAMATAN JABON

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		PD			CATATAN	LINK DOKUMEN PENDUKUNG
			Y	NILAI			
1	2		3	4			
A. Perencanaan Kinerja (30%)		30,00		30,00	KONTROL		Harus diisi full semua pertanyaan, dan bukti dukung berupa link google drive
a.	PEMENUHAN (6%)	6,00	6,00	100,00%			Link tidak boleh berupa link folder besar yang menampilkan seluruh dokumen, tetapi berupa link untuk setiap pertanyaan. Dokumen dukung tiap pertanyaan harus disertai keterangan
1	Renstra telah disusun		Y	1		Renstra	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
2	Dokumen perencanaan kinerja tahunan (Renja) telah disusun		Y	1		Renja	<a href="https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link</a>
3	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.		Y	1		RKA	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/19GhvNPc02PKR_OKAyrX59zjaabcAE46k?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/19GhvNPc02PKR_OKAyrX59zjaabcAE46k?usp=drive_link</a>
4	Perjanjian kinerja (PK) telah disusun		Y	1		Perjanjian Kinerja (PK) seluruh pegawai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLI0VxyTasIWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLI0VxyTasIWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link</a>
5	PK telah menyajikan indikator tujuan / sasaran		A	1		Perjanjian Kinerja (PK) seluruh pegawai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLI0VxyTasIWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLI0VxyTasIWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link</a>
6	Terdapat dokumen rencana aksi		Y	1		Rencana Aksi seluruh pegawai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1H_si70E-rsuiQVvnWAS-yMChzAPZZ4na/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1H_si70E-rsuiQVvnWAS-yMChzAPZZ4na/view?usp=sharing</a>
7	Terdapat dokumen penetapan tujuan kegiatan		Y	1		Dokumen daftar tujuan kegiatan pada dokumen penilaian risiko OPD (form 1)	<a href="https://drive.google.com/file/d/1rotFaL_oHeBOtpeJviC3WKTZoRlu-vvy/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1rotFaL_oHeBOtpeJviC3WKTZoRlu-vvy/view?usp=drive_link</a>
8	Terdapat dokumen daftar / pernyataan risiko atas kegiatan		Y	1		Dokumen daftar/identifikasi risiko pada dokumen penilaian risiko OPD (form 2)	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uomfqew6vY3a5gt0MLMAqJ7QxL9xKNf7/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1uomfqew6vY3a5gt0MLMAqJ7QxL9xKNf7/view?usp=drive_link</a>
9	Dokumentasi identifikasi kebutuhan telah disusun		Y	1		Dokumen identifikasi kebutuhan OPD pada Renja tahun n+1	<a href="https://drive.google.com/file/d/1-DERRgO9oOhL_Lk36C3xJTTqQntAF6U5/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1-DERRgO9oOhL_Lk36C3xJTTqQntAF6U5/view?usp=sharing</a>
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA (9%)	9,00	9,00	100,00%			
10	Dokumen perencanaan Kinerja telah diformalkan.		Y	1	OK	Renstra dan Renja	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link</a>

11	Renstra telah dipublikasikan tepat waktu		Y	1	OK	Screenshot dokumen Renstra yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan RB	<a href="https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing</a>
12	Renja telah dipublikasikan tepat waktu		Y	1	OK	Screenshot dokumen Renja yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan RB	<a href="https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing</a>
13	Perjanjian Kinerja telah di publikasikan tepat waktu		Y	1	OK	Screenshot dokumen Perjanjian Kinerja yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing</a>
14	Tujuan telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan di capai		Y	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan tujuan OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
15	Ukuran keberhasilan (indikator Kinerja) Tujuan telah memenuhi kriteria SMART		A	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja tujuan OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
16	Sasaran telah telah jells menggambarkan kondisi kinerja yang akan di capai		A	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan sasaran OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
17	Ukuran keberhasilan (indikator kinerja) sasaran telah memenuhi kriteria SMART		A	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja sasaran OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
18	Indikator Kinerja Tujuan telah menggambarkan kondisi tujuan yang harus di capai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable- tidak sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategis)		Y	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja tujuan OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
19	Indicator kinerja sasaran telah menggambarkan kondisi sasaran yang harus di capai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable- tidak sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategi)		Y	1	OK	Dokumen Renstra yang menyajikan indikator kinerja sasaran OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
20	Target yang di tetapkan dalam perencanaan kinerja dapat dicapai (achievable) menantang dan realistis.		A	1	OK	Dokumen Renstra, Renja, dan PK yang menyajikan target kinerja	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LIImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LIImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLLOVxyTaslWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLLOVxyTaslWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link</a>
21	Setiap dokumen perencanaan kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara kondisi/hasil yang akan di capai di setiap level jabatan (cascading kinerja)		Y	1	OK	Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) seluruh pegawai	<a href="https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLLOVxyTaslWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1tmcwI8TUAXLLOVxyTaslWMg1Xr9DHzIA/view?usp=drive_link</a>
22	Telah dilakukan Analisa resiko atas setiap pernyataan risiko yang telah dibuat		Y	1	OK	Dokumen analisa risiko pada dokumen penilaian risiko OPD (form 3)	<a href="https://drive.google.com/file/d/1jXmNmHj49MkszmgmOtBi-FE3clWUoEjk/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1jXmNmHj49MkszmgmOtBi-FE3clWUoEjk/view?usp=drive_link</a>
23	Telah dilakukan identifikasi pengendalian dari masing masing risiko yang telah ditetapkan.		Y	1	OK	Dokumen Identifikasi Celah Pengendalian pada dokumen penilaian risiko OPD (form 6)	<a href="https://drive.google.com/file/d/1e9BZRf4Lo8uqLDLn4y5fzLcgKZdVK_YR/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1e9BZRf4Lo8uqLDLn4y5fzLcgKZdVK_YR/view?usp=drive_link</a>
c.	IMPLEMENTASI (15%)	15,00	15,00	100,00%			
24	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan dokumen rencana kerja dan Anggaran		A	1	OK	Dokumen Renstra dan RKA	<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19GhvnPc02PKR_OKAyrX59zjaabeAE46k?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/19GhvnPc02PKR_OKAyrX59zjaabeAE46k?usp=drive_link</a>
25	Target jangka menengah dalam Renstra telah di monitori pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		A	1	OK	Dokumen LAKIP yang menyajikan capaian target kinerja jangka menengah sampai dengan tahun berjalan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjm1A07UwsIXh/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjm1A07UwsIXh/view?usp=drive_link</a>

26	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada kinerja yang ingin di capai		Y	1
27	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung kinerja		Y	1
28	Target kinerja yang di perjanjikan pada perjanjian kinerja digunakan untuk mengukur keberhasilan		A	1
29	Setiap pegawai memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)		Y	1
30	Dokumen Renstra telah direviu secara berkala		A	1
31	Dokumen Rencana Tindak Pengendalian Telah disertai dengan Target Waktu dan Penanggungjawab Risiko		Y	1
B.	PENGUKURAN KINERJA (30%)	30,00		30,00
I.	PELAKSANA PENGUKURAN KINERJA (6%)	6,00	6,00	100,00%
1,	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1
2,	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.		Y	1
3,	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.		A	1
II.	KUALITAS PENGUKURAN (9%)	9,00	9,00	100,00%
4,	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.		A	1
5,	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.		A	1
6,	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.		A	1
7,	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		Y	1
8,	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		Y	1

OK	Renja bagian tabel pengalokasian anggaran
OK	Screenshot SKP bagian perencanaan kinerja dan aktivitas kegiatan (eselon II, III, dan IV serta perwakilan staf)
OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai
OK	Screenshot SKP bagian laporan penilaian aktivitas seluruh pegawai (bulan Agustus 2022)
OK	Berita Acara reviu Renstra, serta bukti sebelum dan sesudah perubahan Renstra
OK	Dokumen Rencana Tindak Pengendalian pada dokumen penilaian risiko OPD (form 7)
OK	IKU
OK	IKU
OK	SOP tentang pengumpulan data kinerja dan SOP jika terjadi kesalahan data
OK	Dokumen Evaluasi Internal triwulanan, jadwal dan SOP tentang mekanisme pengukuran kinerja secara periodik, dokumentasi hasil pengukuran kinerja, dan dokumen tindak lanjut atas hasil pengukuran kinerja
OK	Dokumen Evaluasi Internal triwulanan
OK	Dokumen Evaluasi Internal triwulanan
OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai
OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai

<a href="https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/186uG9fdO1vXHut_4LImXBm_q6t5sMs1b/view?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1hpVMCzulXuHOLhf4KgPKwqoV8dbcfX4W/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1hpVMCzulXuHOLhf4KgPKwqoV8dbcfX4W/view?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1hpVMCzulXuHOLhf4KgPKwqoV8dbcfX4W/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1hpVMCzulXuHOLhf4KgPKwqoV8dbcfX4W/view?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1NhSgKg-y3ZrqS7r211m-zlA85EMAM5OJ/view?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1qnIKq4wEwTCBKt5imMd84ePGM82oAPe/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1qnIKq4wEwTCBKt5imMd84ePGM82oAPe/view?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1WS5XVthk06Ac-5Z4CvzuZ8m29WflOt/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1WS5XVthk06Ac-5Z4CvzuZ8m29WflOt/view?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1WS5XVthk06Ac-5Z4CvzuZ8m29WflOt/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1WS5XVthk06Ac-5Z4CvzuZ8m29WflOt/view?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1BQuIXjrRZl6F5dBRXQFOtEh6lCwyurMN?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1BQuIXjrRZl6F5dBRXQFOtEh6lCwyurMN?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>

9,	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi (Aplikasi)		Y	1	OK	Screenshot google drive manual pengumpulan dokumen SAKIP dan website e-SAKIP Kemenpan RB	<a href="https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing</a>
10,	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)		Y	1	OK	Screenshot SKP seluruh pegawai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C8f1HcCHq7g-3PL0okvm6Jkvc-P8wMCG?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1C8f1HcCHq7g-3PL0okvm6Jkvc-P8wMCG?usp=drive_link</a>
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (15%)	15,00	15,00	100,00%			
11,	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.		Y	1	OK	SK reward and punishment beserta bukti implementasinya	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1qony7MCbi7_pFPlr0wy-Q2xJlbp9vfZP?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1qony7MCbi7_pFPlr0wy-Q2xJlbp9vfZP?usp=drive_link</a>
12,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.		Y	1	OK	Kebijakan/SK Refocusing dan Berita Acara Refocusing OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1eTgMpzQ1nSTK7oQ_GsgxJhoc6sxFcZlg/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1eTgMpzQ1nSTK7oQ_GsgxJhoc6sxFcZlg/view?usp=share_link</a>
13,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
14,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
15,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
16,	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
17,	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP yang menyajikan efisiensi atas penggunaan anggaran	<a href="https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjmlA07UwsIXh/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjmlA07UwsIXh/view?usp=drive_link</a>
18,	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
19,	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
C.	PELAPORAN KINERJA (15%)	15,00		15,00			
I.	PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3,00	3,00	100,00%			
1,	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala dan diformalkan.		Y	1	OK	Dokumen LAKIP tahun n-1	<a href="https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjmlA07UwsIXh/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjmlA07UwsIXh/view?usp=drive_link</a>
2,	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.		Y	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan	<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
3,	Dokumen Laporan kinerja telah dipublikasikan.		Y	1	OK	Screenshot dokumen Renstra yang dipublikasikan di website resmi OPD dan website e-SAKIP Kemenpan RB	<a href="https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1zYBWQBYw3GwCbepqxR8Q7SZnhJjhHoD4/view?usp=sharing</a>
4,	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	Dokumen LAKIP	<a href="https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjmlA07UwsIXh/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1ZPahRa1jq6a0vBO9rhTdjmlA07UwsIXh/view?usp=drive_link</a>
5,	Laporan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian SPIP telah disusun dan diformalkan		Y	1	OK	Dokumen Laporan Pelaksanaan Rencana Tindak Pengendalian Risiko pada dokumen penilaian risiko OPD	<a href="https://drive.google.com/file/d/1qnIKq4wEwTCBKtI5imMd84ePGM82oAPe/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1qnIKq4wEwTCBKtI5imMd84ePGM82oAPe/view?usp=sharing</a>



19	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.		Y	1
20	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.		Y	1
21	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.		Y	1
22	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.		Y	1
D.	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL (25%)	25		25,00
I.	PELAKSANAAN EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (5%)	5,00	5,00	100,00%
1,	Telah dilaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berkala		Y	1
II.	KUALITAS EVALUASI (7,5%)	7,50	7,50	100,00%
2,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.		Y	1
3,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksankan oleh SDM yang memadai.		Y	1
4,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.		Y	1
5,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh Individu		Y	1
6,	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)		Y	1
III.	PEMANFAATAN EVALUASI (12,5%)	12,50	12,50	100,00%
7,	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.		Y	1

OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan tahun n-1 dan DPA tahun n
OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan
OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan tahun n-1 dan RKA tahun n
OK	Dokumen Evaluasi Internal Tahunan tahun n-1 dan DPA tahun n
OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n
OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n
OK	1. Dokumen Evaluasi Internal tahun n 2. SPT dan sertifikat pegawai yang mengikuti kegiatan yang berkaitan dengan Akuntabilitas Kinerja
OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n
OK	Dokumen Evaluasi Internal seluruh pegawai tahun n
OK	Alamat google drive LKE AKIP tahun n
OK	Tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD

<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/112rX9ovDhVcHBBrfD9v3SoKHX1SIIGOl/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/112rX9ovDhVcHBBrfD9v3SoKHX1SIIGOl/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1cE2evojtS1E9GtdeiTSBC3W3GWrEQx0-?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1cE2evojtS1E9GtdeiTSBC3W3GWrEQx0-?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_lin</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19GhvNPc02PKR_OKAvrX59zjaabeAE46k?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/19GhvNPc02PKR_OKAvrX59zjaabeAE46k?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1cE2evojtS1E9GtdeiTSBC3W3GWrEQx0-?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1cE2evojtS1E9GtdeiTSBC3W3GWrEQx0-?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1RPsNM2eyCuxw4QiBxFOAjjPynRNw3yPH/view?usp=drive_link</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a> <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1cE2evojtS1E9GtdeiTSBC3W3GWrEQx0-?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1cE2evojtS1E9GtdeiTSBC3W3GWrEQx0-?usp=drive_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/12yiZt83SszPG0mCrOZ12_1d94mXO2-fpZ/edit?usp=drive_link&amp;ouid=106458663263911628672&amp;rtopf=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/12yiZt83SszPG0mCrOZ12_1d94mXO2-fpZ/edit?usp=drive_link&amp;ouid=106458663263911628672&amp;rtopf=true&amp;sd=true</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/1zTd12M7iaUzKMtonODerhgZMLNGyIpvj/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1zTd12M7iaUzKMtonODerhgZMLNGyIpvj/view?usp=drive_link</a>



8,	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal.		A	1	OK	Tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1zOAPN1xbXZ-bQIt1xPOlwHVZoN5oPFFKx?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1zOAPN1xbXZ-bQIt1xPOlwHVZoN5oPFFKx?usp=sharing</a>
9,	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja		A	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
10,	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.		A	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>
11,	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.		A	1	OK	Dokumen Evaluasi Internal tahun n	<a href="https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link">https://drive.google.com/file/d/1XFzo5owQwXGsHshXNwJY3z91H-J77oW0/view?usp=share_link</a>